VOLS

VOLUNTEERS of LEGAL SERVICE

বেকার শ্রমিক প্রকল্প টুলকিট

আপডেট করা হয়েছে: মে 2022

Table of Contents

নমুনা আবেদন পত্র 3
একটি শুনানির ফর্ম অনুরোধ করুন 3
পুনরায় মামলা খোলার অনুরোধ আবেদন পত্র 4
আপীল ফর্ম এবং একটি প্রতিলিপি জন্য অনুরোধ বিজ্ঞপ্তি 5
প্রশ্নোত্তর: বেকারত্ব বীমা প্রশাসনিক আইন বিচারকদের (ALJs) সামনে শুনানি (মে 2022 আপডেট করা হয়েছে) 6
শুনানি কেন হয়ে? 6
একটি UI নির্ধারণকে চ্যালেঞ্জ করার জন্য উপযুক্ত ভিত্তিগুলি কী কী? 6
এটি আমার UI অ্যাকাউন্টে কী প্রভাব ফেলে? 6
আমি কিভাবে শুনানির অনুরোধ করব? 7
প্রশাসনিক আইন বিচারক কে (ALJ)? 7
কোথায় শুনানি অনুষ্ঠিত হয়? 7
কারা শুনানিতে অংশ নিতে পারে? 8
সাক্ষী কি ধরনের সাক্ষ্য দিতে পারে? 8
আমি কিভাবে শুনানির জন্য প্রস্তুত করতে পারি? 9
আমি কি বিলম্ব বা শুনানি মিস করতে পারি? 9
আমাকে ব্যক্তিগতভাবে উপস্থিত হতে হবে? 11
কে বা কি আমাকে শুনানির জন্য আনতে হবে? 11
আমার প্রয়োজনীয় প্রমাণ বা সাক্ষী না পেলে কী হবে? 12
আমি কি একটি ভাষা দোভাষী অনুরোধ করতে পারি? 13
আমি একটি যুক্তিসঙ্গত বাসস্থান অনুরোধ করতে পারি? 13
ALJ কীভাবে শুনানি পরিচালনা করবে এবং শুনানিতে আমার অধিকার কী? 13
শুনানির পর কি হবে? 14
আমি ALJ এর সিদ্ধান্তের সাথে একমত না হলে কি হবে? 15
যখন একটি সিদ্ধান্ত আপিল করা হয় তখন কি হয়? 15
যদি ALJ সিদ্ধান্ত আমার পক্ষে হয়, অন্য কেউ কি বোর্ডের কাছে আবেদন করতে পারে? 15
বোর্ড তার সিদ্ধান্ত নেওয়ার পরে আরেকটি আপিল কি উপলব্ধ? 15
বেকারত্ব বীমা শুনানির জন্য 5 টি যুক্তি: 17
ভিডিওর লিঙ্ক: শুনানির জন্য কীভাবে প্রস্তুতি নেবেন 18
বেকারত্ব মুখানি এবং আপীলে নিয়মাবলী 19

নমুনা আবেদন পত্র

একটি শুনানির ফর্ম অনুরোধ করুন

নিউ ইয়র্ক স্টেট অফ বেকারত্ব বীমা বিভাগ প্রশাসনিক আইন
বিচারক বিভাগ

_____

সুবিধার জন্য দাবির বিষয়টিতে
দ্বারা তৈরি

উপস্থিতির বিজ্ঞপ্তি

এবং

_____

শুনানির জন্য অনুরোধ

S.S. # XXX-XX- _____

আমি প্রশাসনিক আইন বিচারকের সামনে আমার মামলা উপস্থাপনের জন্য একটি শুনানির সময় নির্ধারণ করার অনুরোধ করছি। আমি DOL নির্ধারণের সাথে একমত নই এবং একজন নিরপেক্ষ বিচারকের সামনে আমার মামলা উপস্থাপন করতে চাই। দয়া করে লক্ষ্য করুন, যে আমি,_____ অনুরোধ করছি যে সমস্ত নোটিশ এবং সিদ্ধান্তের অনুলিপি এখানে পাঠানো হবে:

_____
_____
_____
(আপনার ঠিকানা)

দয়া করে মনে রাখবেন যে আমি এই দিনগুলিতে উপলব্ধ নই _____পরবর্তী 45 দিনের মধ্যে অনুপলব্ধতার তালিকার তারিখ এখানে লিখুন।

_____
আপনার নাম

তারিখ:

পুনরায় মামলা খোলার অনুরোধ আবেদন পত্র

[তারিখ]

নিয়মিত ডাকের মাধ্যমে এবং অনুকরণে [শুনানি অফিস ফ্যাক্স #]
ALJ [নাম]
বেকারত্ব বীমা আবেদন
বোর্ড প্রশাসনিক আইন বিচারক
অধ্যায়
[ডিফল্ট সিদ্ধান্ত থেকে হিয়ারিং অফিসের ঠিকানা ব্যবহার করুন]

RE: Request to Reopen and Notice of Appearance [Your Name]
ALJ Case Number: 022-__

প্রিয় প্রশাসনিক আইন বিচারক [আগের বিচারকের নাম],

আমি ALJ কেস নম্বর 022-[_____] পুনরায় খোলার অনুরোধ করছি. আমি আগের শুনানি এগোতে ব্যর্থ হয়েছিলাম [আমার প্রতিনিধিত্ব ছিল না, বা অন্য কারণ যে টি প্রযোজ্য।]

অনুরোধ করছি যে সমস্ত নোটিশ এবং সিদ্ধান্তের অনুলিপি, নিচে উল্লেখিত ঠিকানায় পাঠানো হোক।

অনুগ্রহ করে শুনানির সময় [পরবর্তী দুই মাসে অনুপলব্ধতার নির্দিষ্ট তারিখ এবং সময় তালিকার তারিখ এখানে লিখুন] **নির্ধারণ করবেন না**।

এই বিষয়ে আপনার ধ্যান আকর্ষণ করার জন্য আপনাকে আন্তরিকভাবে ধন্যবাদ।

[আপনার নাম/ ঠিকানা]

cc: নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অফ লেবার বেকারত্ব বীমা আপীল বোর্ড
P.O. বক্স 15131
আলবানি, NY 12212-5126
ফ্যাক্স: (518) 402-6208
টেলিফোন: (518) 402-0205

আপীল ফর্ম এবং একটি প্রতিলিপি জন্য অনুরোধ বিজ্ঞপ্তি

[তারিখ]

প্রতিকৃতির মাধ্যমে এখানে পাঠানো হয়েছে: 518-402-6208

বেকারত্ব বীমা আপিল বোর্ড
P.O. বক্স 15126

আলবানি, NY 12212-5126

আপীল ফর্ম এবং একটি প্রতিলিপি জন্য অনুরোধ বিজ্ঞপ্তি

RE: দাবিদার____

A.L.J. কেস নম্বর:

যাহার জন্য প্রযোজ্য:

আমি ALJ সিদ্ধান্তের আবেদন করছি [নং.], যা [নির্দিষ্ট নির্ণয় যোগ করুন] (যদি সিদ্ধান্তটি বেশ কয়েকটি সমস্যা কভার করে এবং আপনি শুধুমাত্র আংশিকভাবে আপীল করেন, তবে আপনি কোন বিষয়ে আবেদন করছেন তা নোট করুন)।

আমি একটি লিখিত প্রতিলিপি, অডিও রেকর্ডিং এবং ALJ শুনানি(গুলি) থেকে প্রদর্শনী তৈরি করার অনুরোধ করছি। অনুগ্রহ করে আমাকে অবহিত করুন যখন প্রতিলিপি, অডিও রেকর্ডিং এবং নথি প্রস্তুত হয় এবং ইলেকট্রনিক অনুলিপি এখানে ইমেল করুন:
___(ইমেল ঠিকানা) তাই আমি একটি সংক্ষিপ্ত প্রস্তুত করতে পারি।

ট্রান্সক্রিপ্টের প্রয়োজনীয়তার কারণে, আমি 12 NYCRR § 463.1(f) (4) অনুসারে ট্রান্সক্রিপ্ট প্রস্তুত হওয়ার তারিখের 20 দিন পর পর্যন্ত সংক্ষিপ্ত ফাইল করার জন্য সময় বাড়ানোর অনুরোধ করছি।

আমরা 12 NYCRR § 463.1(f) (5) অনুসারে এই ধরনের উপকরণ আমাদের কাছে পাঠানোর 12 দিনের মধ্যে এই আপিলের অন্য পক্ষের দ্বারা জমা দেওয়া যেকোনো সংক্ষিপ্ত বিবরণ, বিবৃতি বা নথির জবাব জমা দেওয়ার অধিকারও সংরক্ষণ করি।

এই বিষয়ে আপনার ধ্যান আকর্ষণ করার জন্য আপনাকে আন্তরিকভাবে ধন্যবাদ।

_____

[আপনার নাম]

সংযুক্তি: সিদ্ধান্তের নোটিশ, ALJ মামলা নং_____।

প্রশ্নোত্তর: বেকারত্ব বীমা প্রশাসনিক আইন বিচারকদের (ALJs) সামনে শুনানি (মে 2022 আপডেট করা হয়েছে)

নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অফ লেবার এর "বেকারত্ব বীমা প্রশাসনিক আইন বিচারকদের আগে শুনানি" তারিখের এপ্রিল 2014 থেকে অভিযোজিত

নিয়োগকর্তা এবং দাবিদারদের বেকারত্ব বীমা (UI) আইনের অধীনে শ্রম বিভাগের দ্বারা করা সিদ্ধান্তগুলির প্রতিদ্বন্দ্বিতা করার জন্য শুনানির অধিকার রয়েছে৷ শুনানির প্রক্রিয়ার নিয়ম সব পক্ষের জন্য সমানভাবে প্রযোজ্য। নিম্নলিখিত প্রশ্ন এবং উত্তরগুলি নিয়োগকর্তাদের প্রক্রিয়ার সাথে পরিচিত করার জন্য ডিজাইন করা হয়েছে এবং এই শুনানি সম্পর্কে সর্বাধিক জিজ্ঞাসিত প্রশ্নের উত্তর দেওয়া হয়েছে

শুনানি কেন হয়ে?

বেকারত্ব বীমা বেনিফিট তাদের নিজস্ব কোন দোষ ছাড়া কর্মসংস্থান হারান যারা শ্রমিকদের প্রদান করার উদ্দেশ্যে করা হয়. আপনি শ্রম বিভাগের সংকল্পের সাথে একমত নাও হতে পারেন। আইনের অধীনে আপনার অধিকার আছে একজন নিরপেক্ষ প্রশাসনিক আইন বিচারক (ALJ) এর কাছে শুনানির জন্য অনুরোধ করার অধিকার আপনার জন্য কোনো মূল্য ছাড়াই যদি আপনি কোনো দাবিদার বা বেকারত্ব বীমা আইনের অধীনে অবদানের জন্য আপনার কর্মচারী বা আপনার ব্যবসার দায়বদ্ধতা ছিল। এটি একজন ব্যক্তি একজন কর্মচারী বা স্বাধীন ঠিকাদার কিনা তা অন্তর্ভুক্ত করতে পারে।

একটি UI নির্ধারণকে চ্যালেঞ্জ করার জন্য উপযুক্ত ভিত্তিগুলি কী কী?

এমন বেশ কয়েকটি ভিত্তি রয়েছে যার উপর ভিত্তি করে একজন নিয়োগকর্তা শ্রম বিভাগকে চ্যালেঞ্জ করতে পারেন যে একজন দাবিদার সুবিধা পাওয়ার অধিকারী।

1. দাবিদার কর্মসংস্থানের সাথে অসদাচরণের মাধ্যমে চাকরি হারিয়েছেন
2. দাবিদার স্বেচ্ছায় ভাল কারণ ছাড়াই কর্মসংস্থান থেকে বিচ্ছিন্ন।
3. উপযুক্ত কারণ ছাড়াই দাবিদার নতুন কর্মসংস্থানের প্রস্তাব প্রত্যাখ্যান করেছেন যার জন্য তিনি প্রশিক্ষণ এবং অভিজ্ঞতা দ্বারা যুক্তিসঙ্গতভাবে উপযুক্ত।
4. দাবিদার সম্পূর্ণ বেকার নন।
5. দাবিদার প্রস্তুত, ইচ্ছুক এবং কাজ করতে সক্ষম নয়।
6. দাবিদার চাকুরী করতে সক্ষম নন।

এটি আমার UI অ্যাকাউন্টে কী প্রভাব ফেলে?

নিয়োগকর্তারা তাদের প্রাক্তন কর্মীদের নিয়োগকর্তার অবদানের মাধ্যমে UI সুবিধার খরচের জন্য দায়বদ্ধ। একজন দাবিদার সুবিধার জন্য যোগ্য কিনা তা নির্ধারণ করতে প্রক্রিয়াটিতে আপনার অংশগ্রহণ গুরুত্বপূর্ণ। একজন নিয়োগকর্তার একজন প্রাক্তন কর্মচারীর যোগ্যতা সম্পর্কে সময়মত এবং পর্যাপ্ত বিশদ তথ্য প্রদানে ব্যর্থতার ফলে একটি অনুপযুক্ত অতিরিক্ত অর্থপ্রদান হতে পারে। এটি পরের বছর আপনার অবদানের হারের পাশাপাশি অন্যান্য নিয়োগকারীদের জন্য অতিরিক্ত খরচকে প্রভাবিত করতে পারে। একটি দাবি দায়ের

করার সময় সক্রিয়ভাবে তথ্য প্রদান করে আপনি আপনার খরচ কমাতে সবচেয়ে বেশি করতে পারেন। আপনি যদি মনে করেন যে একটি সংকল্প ভুল, আপনি শুনানির জন্য অনুরোধ করতে পারেন। শুনানির পর যদি ALJ আপনার পক্ষে রায় দেয়, দাবিদারকে দেওয়া সুবিধাগুলি (আপনার প্রাক্তন কর্মচারী) বন্ধ করা হবে এবং আপনি চার্জ থেকে মুক্তি পেতে পারেন। যাইহোক, আপনি যদি ডিপার্টমেন্টের সম্ভাব্য চার্জের প্রাথমিক নোটিশ বা তথ্যের জন্য পরবর্তী অনুরোধে সময়মত বা পর্যাপ্তভাবে প্রতিক্রিয়া জানাতে ব্যর্থ হন তবে আপনি চার্জ থেকে মুক্ত হবেন না।

আমি কিভাবে শুনানির অনুরোধ করব?

আপনি যদি সংকল্পের সাথে একমত না হন, তাহলে আপনি NYS ডিপার্টমেন্ট অফ লেবার, P.O-কে একটি চিঠি পাঠিয়ে শুনানির জন্য অনুরোধ করতে পারেন। বক্স 5131, আলবানি, NY 12212-5131। আপনার অনুরোধ তারিখের 30 দিনের মধ্যে নির্ধারণের বিজ্ঞপ্তিতে পোস্টমার্ক করা আবশ্যক।

যদি সংকল্প একজন দাবিদারকে যোগ্য বলে মনে করে, আপনার অনুরোধে আপনাকে অবশ্যই নির্দিষ্ট তথ্য বা ঘটনাগুলি বর্ণনা করতে হবে যা তারিখ সহ দাবিদারের সুবিধা অস্বীকার করার কারণ। আপনি যদি সুনির্দিষ্ট ভিত্তি প্রদান করতে ব্যর্থ হন বা পরে আপনার শুনানির জন্য একটি ভিন্ন ভিত্তি উত্থাপন করতে চান, তাহলে আপনাকে সেই নতুন সমস্যাগুলির উপর প্রমাণ উপস্থাপন করার অনুমতি দেওয়ার আগে আপনাকে অবশ্যই একটি ভাল কারণ প্রদর্শন করতে হবে।

দাবিদার তাকে/তার সুবিধাগুলি অস্বীকার করার জন্য শ্রম বিভাগের যে কোনও সংকল্পের বিরুদ্ধে আপত্তি জানাতে বা এই সত্যের ভিত্তিতে যে তিনি একজন স্বাধীন ঠিকাদার হতে দৃঢ়প্রতিজ্ঞ ছিলেন তার উপর ভিত্তি করে শুনানির অনুরোধ করতে পারেন।

প্রশাসনিক আইন বিচারক কে (ALJ)?

ALJ হল একটি নিরপেক্ষ (ন্যায্য) সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী যার রায় শ্রম বিভাগের থেকে স্বাধীন। ALJ শুনানি পরিচালনা করবে, শপথের অধীনে শপথ গ্রহণ করবে এবং নথিগুলিকে প্রমাণ হিসাবে স্বীকার করবে, সতর্কতার সাথে সমস্ত তথ্য পর্যালোচনা করবে, আইন প্রয়োগ করবে এবং দাবিকারী UI সুবিধা পাওয়ার অধিকারী কিনা বা মামলার দায়বদ্ধতা জড়িত কিনা সে বিষয়ে লিখিত সিদ্ধান্ত নেবে অবদান, আপনার ব্যবসা অবদানের জন্য দায়বদ্ধ কিনা।

কোথায় শুনানি অনুষ্ঠিত হয়?

সুবিধার জন্য দাবিদারের যোগ্যতা সম্পর্কিত শুনানি

2022 সালের মে পর্যন্ত, সমস্ত শুনানি টেলিফোনে অনুষ্ঠিত হতে থাকে। আপনার শুনানির বিজ্ঞপ্তিতে ALJ আপনাকে যে দিন এবং সময় কল করবে, তার সাথে তারা যে ফোন নম্বরটি ডায়াল করবে তা তালিকাভুক্ত করবে। ফোন নম্বর সঠিক কিনা তা নিশ্চিত করতে আপনাকে অবশ্যই ঘনিষ্ঠভাবে পর্যালোচনা করতে হবে। শুনানির সময় শুরু হওয়ার কমপক্ষে 15 মিনিট আগে থেকে আপনার ফোনটি ঘনিষ্ঠভাবে পর্যবেক্ষণ করুন।

কোভিড-19 মহামারীর আগে এবং সম্ভবত মে 2022 সালের পরের কোনো এক সময়ে, মেট্রোপলিটন নিউ ইয়র্ক সিটি এলাকায়, সুবিধার জন্য দাবিদারের যোগ্যতা সম্পর্কিত শুনানি সাধারণত UIAB শুনানির সাইটে অনুষ্ঠিত হত যা দাবিদার নিয়মিতভাবে যে অবস্থানের কাছাকাছি থাকে। কাজ গিয়েছিলাম. নিউইয়র্কের উপরে, শুনানি সাধারণত UIAB শুনানির সাইটে অনুষ্ঠিত হয় যা দাবিকারীর ঠিকানার সবচেয়ে কাছে। আপস্টেট নিউ ইয়র্কের একটি নির্ধারিত শুনানির অবস্থান থেকে 60 মিনিটের বেশি বা মেট্রোপলিটন নিউ ইয়র্ক সিটিতে একটি নির্ধারিত শুনানির অবস্থান থেকে 90 মিনিটের বেশি অবস্থানকারী দাবিদারদের জন্য, সাধারণত আপনার জন্য একটি টেলিফোন শুনানির সময় নির্ধারণ করা হবে। যেহেতু UIAB-কে নির্ধারিত সময়ের মধ্যে মামলার সময়সূচী এবং সিদ্ধান্ত নিতে হবে, তাই কিছু ক্ষেত্রে যা সাধারণত ব্যক্তিগত শুনানির জন্য নির্ধারিত হবে টেলিফোন শুনানি হিসাবে নির্ধারিত হতে পারে।

অবদানের জন্য নিয়োগকর্তার দায় সম্পর্কিত শুনানি

কোভিড-19 মহামারীর আগে এবং সম্ভবত মে 2022-এর পরে কোনও সময়ে, অবদানের জন্য নিয়োগকর্তার দায় সম্পর্কিত শুনানি সাধারণত UIAB শুনানির অবস্থানে অনুষ্ঠিত হত যা নিয়োগকর্তার ব্যবসার ঠিকানার সবচেয়ে কাছে। আপনি যদি আপস্টেট নিউ ইয়র্কের একটি নির্ধারিত শুনানির অবস্থান থেকে 60 মিনিটের বেশি বা মেট্রোপলিটন নিউ ইয়র্ক সিটিতে একটি নির্ধারিত শুনানির অবস্থান থেকে 90 মিনিটের বেশি দূরে অবস্থান করেন, তাহলে আপনার জন্য একটি টেলিফোন শুনানির সময় নির্ধারণ করা হবে। যেহেতু UIAB-কে নির্ধারিত সময়ের মধ্যে মামলার সময়সূচী এবং সিদ্ধান্ত নিতে হবে, তাই কিছু ক্ষেত্রে যা সাধারণত ব্যক্তিগত শুনানির জন্য নির্ধারিত হবে টেলিফোন শুনানি হিসাবে নির্ধারিত হতে পারে।

কারা শুনানিতে অংশ নিতে পারে?

আপনার সাক্ষী হাজির করার অধিকার আছে, এবং সকল সাক্ষীর শুনানিতে উপস্থিত হওয়া উচিত। নিয়োগকর্তা নিজেকে প্রতিনিধিত্ব করতে পারেন বা একজন অ্যাটর্নি বা প্রতিনিধিও উপস্থিত থাকতে পারেন। একজন অ্যাটর্নি বা অন্য প্রতিনিধির প্রয়োজন নেই। যাইহোক, আপনি যদি মামলা উপস্থাপনে একজন অ্যাটর্নি বা অন্য প্রতিনিধি আপনাকে সহায়তা করতে চান, তাহলে আপনাকে অবশ্যই সেই ব্যবস্থা করতে হবে। UIAB মামলার জন্য অ্যাটর্নিদের সুপারিশ বা নিয়োগ করে না। দাবিদার উপস্থিত থাকতে পারে এবং হয় তার প্রতিনিধিত্ব করতে পারে বা শুনানিতে একজন অ্যাটর্নি বা প্রতিনিধি থাকতে পারে। শ্রম বিভাগ সকল শুনানির একটি পক্ষ, শুনানিতে প্রকৃতপক্ষে একজন প্রতিনিধি উপস্থিত থাকুক বা না থাকুক।

সাক্ষী কি ধরনের সাক্ষ্য দিতে পারে?

প্রত্যক্ষদর্শী, অন্য কথায় **যে সাক্ষীরা প্রকৃতপক্ষে ঘটনাগুলি দেখেছেন বা শুনেছেন যেগুলি দাবিকারীর সুবিধা অস্বীকার করার জন্য ভিত্তি বলে অভিযোগ করা হয়**, তারা আপনার মামলা উপস্থাপনের ক্ষেত্রে এমন সাক্ষীদের চেয়ে বেশি গুরুত্বপূর্ণ যাকে শুধুমাত্র অন্য কেউ কি ঘটেছে (শুনানি) বলেছিল। শুনানিতে অংশগ্রহণের জন্য প্রথম সাক্ষীদের উপলব্ধ করা উচিত। যদিও শুনানির সময় সরাসরি এবং শ্রবণকারী সাক্ষ্য উভয়ের সাক্ষ্যই অনুমোদিত এবং ALJ দ্বারা বিবেচনা করা হবে, তবে সরাসরি সাক্ষ্যকে সাধারণত শুনানির সাক্ষ্যের চেয়ে বেশি গুরুত্ব দেওয়া হয়। আপনি যদি সরাসরি সাক্ষী হাজির না করেন, তাহলে বিরোধী পক্ষের দ্বারা উপস্থাপিত সরাসরি প্রমাণ আপনার প্রমাণের চেয়ে বেশি বিবেচনা করা হতে পারে। যদি শুনানিটি ব্যক্তিগতভাবে অনুষ্ঠিত হওয়ার জন্য নির্ধারিত হয় এবং একটি বাধ্যতামূলক ব্যবসায়িক কারণ থাকে যে কেন আপনার সরাসরি সাক্ষী শুনানিতে উপস্থিত থাকার জন্য উপলব্ধ না হয় আপনি হয় একটি মুলতবি চাইতে

পারেন বা টেলিফোনে সাক্ষীকে অংশগ্রহণ করার প্রস্তাব দিতে পারেন। আপনি যাকে শুনানিতে পাঠাবেন তাকে শুনানির শুরুতে আপনার সাক্ষীর অনুপলব্ধতার কথা ALJ কে জানাতে হবে। যদি আপনার কাছে একটি বাধ্যতামূলক ব্যবসায়িক কারণ থাকে যে কেন সরাসরি সাক্ষী ব্যক্তিগতভাবে উপস্থিত হতে পারে না, বিচারক তাকে টেলিফোনে সাক্ষ্য দেওয়ার অনুমতি দেবেন।

উদাহরণ 1: প্ল্যান্ট ফোরপার্সনের মৌখিক রিপোর্টের ফলে মানবসম্পদ পরিচালক একজন কর্মচারীকে বরখাস্ত করেন। **প্ল্যান্ট ফরপারসন হল প্রত্যক্ষ সাক্ষী।** হিউম্যান রিসোর্স ডিরেক্টর শুধুমাত্র শ্রবণ সাক্ষ্য দিতে পারেন কারণ তার/তাদের জ্ঞান শুধুমাত্র প্ল্যান্ট ফোরপারসন তাকে যা বলেছে তার থেকে আসে।

উদাহরণ 2: উদাহরণ 1 এর মতো একই তথ্য, এবং ব্যবসার শুনানির দিনে ব্যবসা বন্ধ করে গ্রাহকের জন্য একটি নির্দিষ্ট পরিমাণ পণ্য উত্পাদন করার সময়সীমা রয়েছে এবং প্ল্যান্ট ফোরপার্সনই একমাত্র সেই প্রকল্পের তত্ত্বাবধান করতে পারেন। যেহেতু সাক্ষী টেলিফোনের মাধ্যমে পাওয়া যায় এবং তার সাক্ষ্য গ্রহণের জন্য স্থগিতকরণের প্রয়োজন হয় না, তাই ALJ প্ল্যান্ট ফরপারসনকে টেলিফোনে সাক্ষ্য দেওয়ার অনুমতি দেবে।

আমি কিভাবে শুনানির জন্য প্রস্তুত করতে পারি?

শুনানিতে ইস্যুতে থাকা দাবিগুলির সাথে প্রাসঙ্গিক সমস্ত ডকুমেন্টেশন জমা দেওয়ার জন্য আপনাকে সংগ্রহ করা উচিত এবং প্রস্তুত করা উচিত। আপনাকে এই নথিগুলি শুনানিতে উপস্থাপন করার এবং প্রমাণ হিসাবে ভর্তির জন্য ALJ-এর কাছে প্রস্তাব করার সুযোগ দেওয়া হবে। **আরও তথ্যের জন্য কে বা কি আমাকে শুনানিতে আনতে হবে শিরোনামের নীচের বিভাগটি দেখুন।**

শুনানির আগে মামলার ফাইল পর্যালোচনা করার অধিকার আপনার আছে। এটি কীভাবে করা যায় সে সম্পর্কে আরও তথ্যের জন্য এবং অন্য কোনো শুনানি-সম্পর্কিত প্রশ্নের জন্য, UIAB-এর ALJ বিভাগে **1-877-880-3322**-এ যোগাযোগ করুন।

এছাড়াও আপনি আমাদের ওয়েবসাইট **http://uiab.ny.gov** পরিদর্শন করতে পারেন শ্রম আইনের 18 ধারা পর্যালোচনা করতে, যেটিতে বেকারত্ব বীমা আইন রয়েছে, UIAB-এর নিয়মগুলি পড়তে এবং আপিল খুঁজে পেতে এবং পর্যালোচনা করতে অনুসন্ধানযোগ্য সিদ্ধান্ত বৈশিষ্ট্যটি ব্যবহার করতে পারেন৷ আপনার ক্ষেত্রে অনুরূপ হতে পারে যে বোর্ড সিদ্ধান্ত.

এছাড়াও আপনি নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অফ লেবার ওয়েবসাইট **http://labor.ny.gov**-এ ব্যবসার তথ্য পেতে পারেন।

আমি কি বিলম্ব বা শুনানি মিস করতে পারি?

ফেডারেল প্রবিধানের প্রয়োজন যে বেকারত্ব বীমা মামলাগুলি কঠোর সময়ের মধ্যে সম্পন্ন করা হয়। এই কারণে, আপনি বা দাবিকারী শুনানির জন্য অনুরোধ করেছেন কিনা, আপনার প্রথম নির্ধারিত শুনানির তারিখে উপস্থিত হওয়া খুবই গুরুত্বপূর্ণ। প্রথম নির্ধারিত শুনানির তারিখ শুধুমাত্র তখনই স্থগিত (স্থগিত) করা যেতে পারে যদি আপনার বা আপনার প্রতিনিধির পূর্বে নির্ধারিত আইনি প্রক্রিয়া থাকে যেটিতে অবশ্যই উপস্থিত থাকতে হবে এবং আপনি এই বাধ্যবাধকতার বিষয়ে শুনানির অফিসকে আগেই অবহিত করবেন।

একবার প্রাথমিক শুনানি শেষ হয়ে গেলে, পরবর্তী যেকোনও নির্ধারিত শুনানির তারিখ বিচারক দ্বারা স্থগিত করা যেতে পারে একটি পক্ষের ভাল কারণ দেখানোর ভিত্তিতে।

আপনি শুনানিতে যোগ দিতে না পারলে যত তাড়াতাড়ি সম্ভব ALJ বিভাগে অবহিত করুন এবং কেন আপনি উপস্থিত হতে পারবেন না তার ব্যাখ্যা প্রদান করুন। ঠিকানা, টেলিফোন এবং ফ্যাক্স নম্বরগুলি শুনানির নোটিশে উপস্থিত হয়৷ আপনার মামলার সাথে সম্পর্কিত যেকোনো চিঠিপত্রে ALJ কেস নম্বর অন্তর্ভুক্ত করা উচিত যা শুনানির বিজ্ঞপ্তিতে তালিকাভুক্ত করা হয়েছে।

একটি শুনানির অনুরোধকারী পক্ষ উপস্থিত হতে ব্যর্থ হয়৷
যদি একটি পক্ষ শুনানির জন্য অনুরোধ করে এবং সেই শুনানির জন্য উপস্থিত হতে ব্যর্থ হয় (যেমন, একজন দাবিদার সুবিধা অস্বীকার করার জন্য একটি শুনানির অনুরোধ করে), অন্তর্নিহিত সংকল্পটি ALJ দ্বারা ডিফল্ট সিদ্ধান্তে গৃহীত হবে৷ যে পরিমাণে খেলাপি পক্ষ মামলাটি পুনরায় খোলার মাধ্যমে সিদ্ধান্তকে চ্যালেঞ্জ করতে চায়, খেলাপি পক্ষকে অবশ্যই "পুনরায় খুলতে" অনুরোধ করতে হবে। খেলাপি দলের অ-আদর্শের জন্য ভাল কারণ দেখানোর অনুপস্থিতিতে পুনরায় খোলার অনুরোধ মঞ্জুর করা হবে না। অনুরোধ মঞ্জুর করা হবে কিনা তা সিদ্ধান্ত নেওয়ার জন্য একটি শুনানি নির্ধারিত হবে। পুনরায় খোলার অনুরোধে সাড়া দেওয়া পক্ষের উপস্থিত হওয়ার এবং মামলাটি পুনরায় খোলার উপযুক্ত কারণ আছে কিনা তা প্রমাণ করার অধিকার রয়েছে।

পক্ষ শুনানির জন্য প্রতিপক্ষের অনুরোধের প্রতিক্রিয়ায় উপস্থিত হতে ব্যর্থ হয়
যদি কোনো পক্ষ কোনো প্রতিপক্ষের দ্বারা অনুরোধ করা শুনানির জন্য উপস্থিত হতে ব্যর্থ হয়, তাহলে চলমান পক্ষকে উপস্থিত না হওয়া পক্ষের অনুপস্থিতিতে তার মামলা প্রমাণ করার সুযোগ দেওয়া হবে। চলন্ত পক্ষের পক্ষে একটি অনুকূল সিদ্ধান্ত শুধুমাত্র জারি করা হবে যদি সেই পক্ষ তার মামলা প্রমাণ করে। যে পরিমাণে চলমান পক্ষ একটি অনুকূল রায় পায়, এবং অ-প্রদর্শনকারী পক্ষ মামলাটি পুনরায় খোলার অনুরোধ করে সিদ্ধান্তকে চ্যালেঞ্জ করতে চায়, অপ্রদর্শিত পক্ষকে অবশ্যই "পুনরায় খুলতে" অনুরোধ করতে হবে। অনুরোধ মঞ্জুর করা হবে কিনা তা সিদ্ধান্ত নেওয়ার জন্য একটি শুনানি নির্ধারিত হবে। অনুপস্থিত পক্ষের অনুপস্থিতির জন্য ভাল কারণ দেখানোর অনুপস্থিতিতে পুনরায় খোলার অনুরোধ মঞ্জুর করা হবে না। পুনরায় খোলার অনুরোধে সাড়া দেওয়া পক্ষের কার্যপ্রণালী পুনরায় খোলার জন্য উপযুক্ত কারণের বিষয়ে উপস্থিত হওয়ার এবং প্রমাণ দেওয়ার অধিকার রয়েছে।

পুনরায় খোলার জন্য একটি আবেদন কীভাবে তৈরি করবেন তার নির্দেশাবলী

কীভাবে পুনরায় খোলার অনুরোধ করা যায় তার নির্দেশাবলী সিদ্ধান্তের পিছনে রয়েছে। আপনার অনুরোধে, আপনাকে অবশ্যই শুনানির অফিসে সেই তারিখগুলি প্রদান করতে হবে যেগুলি আপনি পরবর্তী 45 দিনের মধ্যে শুনানিতে উপস্থিত থাকার জন্য উপলব্ধ নেই৷ শুনানি কর্মকর্তা চিহ্নিত তারিখগুলিতে শুনানির সময়সূচী এড়াতে যথাসাধ্য চেষ্টা করবেন।

আপনার অনুরোধ প্রাপ্তির পরে, একটি শুনানির সময় নির্ধারণ করা হবে। আপনার অধিকার রক্ষা করার জন্য, আপনাকে একজন সরাসরি সাক্ষী হাজির করা উচিত যিনি শপথের অধীনে সাক্ষ্য দিতে পারেন কেন আপনি আগের শুনানিতে উপস্থিত হননি। পুনরায় খোলার অনুরোধ শুধুমাত্র তখনই মঞ্জুর করা হবে যদি ALJ খুঁজে পায় যে পূর্বের শুনানি মিস করার উপযুক্ত কারণ ছিল। ভাল কারণের কিছু উদাহরণ হল:

1. আপনার নিয়ন্ত্রণের বাইরে কোনো জরুরি বা অন্য কোনো বাধ্যতামূলক কারণ আপনাকে শুনানিতে উপস্থিত হতে বাধা দিয়েছে।

2. আপনি চান কিন্তু একটি অ্যাটর্নি পাওয়ার যুক্তিসঙ্গত প্রচেষ্টা সত্ত্বেও তা পেতে অক্ষম হয়েছেন৷
3. আপনি, আপনার সাক্ষী বা প্রয়োজনীয় নথিগুলি আপনার নিয়ন্ত্রণের বাইরের কারণে অনুপলব্ধ ছিল।
4. নির্ধারিত শুনানি ধর্মীয় পালনের দিনে পড়ে
5. গুরুতর আবহাওয়া পরিস্থিতি।

যদি ALJ খুঁজে পায় যে আপনার উপস্থিতি ব্যর্থ হওয়ার জন্য একটি ভাল কারণ ছিল, সে/তিনি কেসটি পুনরায় খুলবেন এবং পূর্বের শুনানির জন্য প্রাসঙ্গিক সমস্ত সমস্যার সিদ্ধান্ত নেবেন।

পুনরায় খোলার অনুরোধের সীমাবদ্ধতা

আপনি শুনানির জন্য জিজ্ঞাসা করেছেন বা না করেছেন, আপনার অধিকার রক্ষার জন্য নির্ধারিত সময়ে শুনানিতে উপস্থিত থাকা খুবই গুরুত্বপূর্ণ। যদি আপনি একটি নির্ধারিত শুনানিতে উপস্থিত হতে ব্যর্থ হন, এবং আপনি পরবর্তীতে মামলাটি পুনরায় খোলার জন্য শুনানির জন্য অনুরোধ করেন, তাহলে একটি শুনানির সময় নির্ধারণ করা হবে। যদি আপনি পুনরায় খোলার জন্য শুনানিতে উপস্থিত হতে ব্যর্থ হন এবং শুনানির জন্য আরেকটি অনুরোধ করেন, তাহলে মামলাটি স্বয়ংক্রিয়ভাবে নির্ধারিত হবে না। বরং, পুনরায় খোলার জন্য আপনার অনুরোধ আপীল বোর্ডের কাছে পাঠানো হবে, যারা কাগজপত্রে আবেদনটি পর্যালোচনা করবে এবং পূর্ববর্তী শুনানিতে উপস্থিত হতে বা অগ্রসর হতে ব্যর্থ হওয়ার জন্য উপযুক্ত কারণ দেখানোর পরে আরেকটি শুনানি (ক) মঞ্জুর করবে, অথবা (খ) যদি বোর্ডের বিবেচনার ভিত্তিতে, উপস্থিত হতে ব্যর্থতার জন্য ভাল কারণের বিষয়ে একটি শুনানি নিশ্চিত করা হয়।

আমাকে ব্যক্তিগতভাবে উপস্থিত হতে হবে?

যদি একটি শুনানি ব্যক্তিগতভাবে অনুষ্ঠিত হওয়ার জন্য নির্ধারিত হয়, তাহলে আপনার ব্যক্তিগতভাবে উপস্থিত হওয়া উচিত এবং এটি করা আপনার সর্বোত্তম স্বার্থে। যদি আপনার যথেষ্ট অসুবিধা থাকে যা আপনাকে একটি নির্ধারিত শুনানিতে ব্যক্তিগতভাবে উপস্থিত হতে বাধা দেয়, যেমন শ্রবণস্থলে ভ্রমণ করতে অক্ষমতার জন্য একটি নথিভুক্ত স্বাস্থ্য কারণ বা শেষ মুহূর্তের অপ্রত্যাশিত এবং বাধ্যতামূলক কারণ আপনাকে ব্যক্তিগতভাবে উপস্থিত হতে বাধা দেয়, তাহলে অবহিত করুন। ALJ সেকশনে যত তাড়াতাড়ি আপনি সমস্যা সম্পর্কে সচেতন হন। আপনাকে টেলিফোনে অংশগ্রহণের অনুমতি দেওয়া হবে কিনা বা শুনানি পরবর্তী তারিখে পুনঃনির্ধারিত করা হবে কিনা সে বিষয়ে আপনাকে অবহিত করা হবে। এছাড়াও, আরও তথ্যের জন্য কোথায় শুনানি অনুষ্ঠিত হয় শিরোনামে তালিকাভুক্ত বিভাগটি দেখুন।

কে বা কি আমাকে শুনানির জন্য আনতে হবে?

আপনি যেকোন প্রত্যক্ষ সাক্ষী আনতে হবে, সেইসাথে শ্রম বিভাগ থেকে প্রাপ্ত যেকোন কাগজপত্র এবং আপনার অবস্থানকে সমর্থন করবে এমন কোনো কাগজপত্র বা অন্যান্য প্রমাণ যেমন লিখিত কাজের নিয়ম বা নীতি, চুক্তি, চিঠি, ইমেল, বেতন স্টাব, সালিশি সিদ্ধান্ত। , সতর্কতা, এবং মামলা সংক্রান্ত তদন্ত প্রতিবেদন. শুনানির জন্য প্রয়োজনীয় সুনির্দিষ্ট প্রমাণ সম্পর্কে আপনি যদি শুনানির নোটিশে নির্দেশনা পান, তাহলে শুনানিতে আপনার সেই প্রমাণ উপস্থাপন করা উচিত। শুনানির সময় আপনাকে অন্যান্য পক্ষের জন্য অতিরিক্ত কপি আনতে হবে বা টেলিফোন শুনানির ক্ষেত্রে, শুনানির আগে বিকল্প উপায়ে পক্ষগুলিকে অনুলিপি সরবরাহ করতে হবে (যেমন, মেল, ফ্যাক্স বা ইমেল)। আপনি অনুরোধ করতে পারেন যে ALJ এই ধরনের নথি রেকর্ডে প্রবেশ করান। আপনি অনুরোধ করতে পারেন যে ALJ রেকর্ডে একটি নথি প্রবেশ করান যা ইতিমধ্যেই

কেস ফাইলে রয়েছে। কেস ফাইলের নথিগুলি রেকর্ডের অংশ নয় যদি না ALJ তাদের রেকর্ডের অংশ করে। আপনি রেকর্ডের জন্য যে নথিগুলি জমা দেবেন তা অবশ্যই সিদ্ধান্ত নেওয়ার জন্য প্রাসঙ্গিক হতে হবে এবং ALJ প্রাসঙ্গিকতার প্রশ্নগুলি নির্ধারণ করবে। নীচের উদাহরণ দেখুন.

উদাহরণ: মামলার সমস্যা হল দাবিদারের কথিত অবাধ্যতা - নির্দেশ অনুসারে 15 জানুয়ারী, 2014-এ সকাল 11 টায় যন্ত্রপাতি চালু করতে ব্যর্থ হয়েছে, যাতে একটি অর্ডার সময়মতো পূরণ করা যায়। নিয়োগকর্তার অফিসে পোস্ট করা দৈনিক অর্ডার শীটের একটি লিখিত রেকর্ড সমস্যাটির সাথে প্রাসঙ্গিক। চার মাস আগে অর্ডারের গুণমান পরীক্ষা করতে দাবিদারের ব্যর্থতার উল্লেখ করে জেনারেল ম্যানেজার থেকে দাবিদারের কাছে একটি স্মারকলিপি ইস্যুটির সাথে প্রাসঙ্গিক হবে না। যিনি সাক্ষ্য দিতে পারেন যে দাবিদার ছয় মাস আগে একটি মেশিন চালু করতে ব্যর্থ হয়েছে এবং একটি আদেশ নষ্ট হয়ে গেছে তিনি প্রাসঙ্গিক সাক্ষী হতে পারবেন না কারণ আগের ঘটনাটি শুনানিতে ইস্যুতে অবাধ্যতা নয়, খারাপ কাজের পারফরম্যান্স জড়িত।.

আমার প্রয়োজনীয় প্রমাণ বা সাক্ষী না পেলে কী হবে?

যদিও, উপরে উল্লিখিত হিসাবে, প্রথম নির্ধারিত শুনানির তারিখ শুধুমাত্র তখনই স্থগিত করা যেতে পারে যদি আপনার বা আপনার প্রতিনিধির পূর্বে নির্ধারিত আইনি প্রক্রিয়া থাকে যেটিতে অবশ্যই উপস্থিত থাকতে হবে এবং এই বাধ্যবাধকতার নোটিশ শুনানি অফিসারকে আগে থেকেই প্রদান করা হয়, স্থগিত করার অন্যান্য যুক্তি উপলব্ধ রয়েছে। পরবর্তী সকল শুনানির জন্য। উদাহরণস্বরূপ, যদি আপনার প্রয়োজন হয় কিন্তু সাক্ষী, নথি বা অন্যান্য প্রমাণ পাওয়ার জন্য পর্যাপ্ত সময় না থাকে যা আপনাকে আপনার মামলা প্রমাণ করতে সাহায্য করবে, তাহলে সাক্ষী বা অন্যান্য প্রমাণ কেন প্রয়োজন তা ব্যাখ্যা করার জন্য শুনানির আগে শুনানির অফিসে যোগাযোগ করুন এবং শুনানির জন্য নির্ধারিত দিনে হাজির করা যাবে না। ALJ-এর কাছে মামলাটি আগাম স্থগিত করার ক্ষমতা রয়েছে এবং শুনানি স্থগিত করা হলে তা আপনাকে জানাবে। আপনি যে পরিমাণ শুনানিতে উপস্থিত হন (প্রাথমিক শুনানি বা পরবর্তী শুনানি) এবং সেই সময়ে একটি স্থগিত চান, সাক্ষী বা প্রমাণ পাওয়া গেলে ALJ আপনাকে মামলাটি পুনরায় খোলার জন্য আবেদন করার অনুমতি দেওয়ার সিদ্ধান্ত জারি করতে পারে।

সাবপোনাস

আপনি যদি জানেন যে শুনানির জন্য একজন সাক্ষী, নথি বা অন্যান্য প্রমাণের প্রয়োজন কিন্তু আপনার নিয়ন্ত্রণে নেই, তাহলে শুনানিতে উপস্থিত হন এবং ALJ-কে একটি সাবপোনা জিজ্ঞাসা করুন যা একটি আইনি নথি যা প্রমাণের জন্য আদেশ দেয়। শুনানি এখনও চলতে পারে এবং ALJ সেই সাক্ষ্য ও প্রমাণ গ্রহণ করতে পারে যা সেদিন নেওয়া যেতে পারে। যদি ALJ একটি সাবপোনার জন্য অনুরোধ মঞ্জুর করে, তাহলে ALJ অন্য তারিখে শুনানি চালিয়ে যাবে যাতে প্রমাণ উপস্থাপন করা যায়। সাক্ষীর নাম এবং ঠিকানা বা নথি(গুলি) এর অবস্থান প্রদান করার জন্য আপনাকে প্রস্তুত থাকতে হবে।

আপনার যদি এমন একজন সাক্ষী থাকে যিনি সাক্ষ্য দিতে ইচ্ছুক কিন্তু সঙ্গত কারণে না পারেন, তাহলে ব্যক্তিগতভাবে শুনানিতে আসেন এবং ALJ সাক্ষীকে টেলিফোনে সাক্ষ্য দেওয়ার অনুমতি দেওয়ার জন্য অনুরোধ করেন।

নিয়োগকর্তা এবং দাবিদার একই অধিকার আছে.

আমি কি একটি ভাষা দোভাষী অনুরোধ করতে পারি?

হ্যাঁ. আপনার যদি ইংরেজি পড়তে, বলতে বা বুঝতে অসুবিধা হয়, তাহলে একজন ভাষা দোভাষীকে অনুরোধ করার জন্য ALJ বিভাগে অবহিত করুন। UIAB আপনার জন্য একটি প্রদান করবে। শুনানির আগে আপনার একজন দোভাষীর অনুরোধ করা উচিত।

আমি একটি যুক্তিসঙ্গত বাসস্থান অনুরোধ করতে পারি?

যদি আপনার বা আপনার সাক্ষীদের কোনো অক্ষমতা থাকে, তাহলে আপনাকে শুনানিতে অংশগ্রহণ করার অনুমতি দেওয়ার জন্য একটি যুক্তিসঙ্গত আবাসনের ব্যবস্থা করা হবে। যে অফিসে শুনানি অনুষ্ঠিত হবে সেখানে প্রিন্সিপাল বা সিনিয়র ALJ-এর সাথে যোগাযোগ করে শুনানির আগে আপনার যুক্তিসঙ্গত আবাসনের অনুরোধ করা উচিত। নামটি শুনানির নোটিশের শীর্ষে উপস্থিত হবে।

ALJ কীভাবে শুনানি পরিচালনা করবে এবং শুনানিতে আমার অধিকার কী?

শুনানির সময়, ALJ করবে:

a. উপস্থিত সকল ব্যক্তিকে চিহ্নিত করে একটি উদ্বোধনী বিবৃতি তৈরি করুন, শুনানি কীভাবে চলবে তা বর্ণনা করুন এবং পক্ষের সমস্যা ও অধিকারের রূপরেখা দিন;
b. শপথ বা নিশ্চিতকরণের অধীনে সমস্ত পক্ষের কাছ থেকে সাক্ষ্য গ্রহণ করুন;
c. প্রয়োজনীয় তথ্য প্রাপ্তির জন্য পক্ষ এবং সাক্ষীদের প্রশ্ন করা;
d. সাক্ষীদের প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করতে অসুবিধা হয় এমন পক্ষকে জিজ্ঞাসাবাদ এবং সহায়তা করার অনুমতি দিন;
e. যে নিয়মের ভিত্তিতে দলিল বা সাক্ষ্য প্রমাণ হিসাবে স্বীকার করা যেতে পারে;
f. প্রাসঙ্গিক রেকর্ডের জন্য এবং ব্যক্তিদের সাক্ষ্য দিতে উপস্থিত হওয়ার জন্য সাবপোনা ইস্যু করার যেকোন অনুরোধের নিয়ম;
g. পক্ষগুলিকে তাদের মামলা উপস্থাপনে কেস ফাইল থেকে নথি ব্যবহার করার অনুমতি দিন;
h. দলগুলিকে নথিগুলি পর্যালোচনা এবং মন্তব্য করার সুযোগ দিন যা রেকর্ডের অংশ হতে পারে; এবং
i. সাক্ষ্যের শেষে দলগুলোকে একটি বিবৃতি দেওয়ার সুযোগ দিন।

সাক্ষ্য রেকর্ড করা হয়.

শুনানির সময়, ALJ সিদ্ধান্ত নিতে পারে যে নতুন তথ্যগুলি বিবেচনা করার জন্য যা নোটিশ অফ ডিটারমিনেশন বা আপনার লিখিত আপত্তিতে উল্লেখ করা হয়নি। যাইহোক, নতুন তথ্য বিবেচনা করার আগে, ALJ অবশ্যই সেগুলি বিবেচনা করার জন্য ভাল কারণ খুঁজে বের করবে এবং আপনাকে তা ব্যাখ্যা করবে। শুনানিতে আপনি যদি নতুন তথ্য নিয়ে আলোচনা করতে প্রস্তুত না হন, তাহলে প্রস্তুতির জন্য মুলতবি করার অনুরোধ করার অধিকার আপনার আছে।

শুনানিতে, আপনার অধিকার আছে:

a. চাকরির শর্তাবলী এবং মামলার মূল ঘটনাগুলির সাক্ষ্য দেয় এমন সাক্ষীদের সাক্ষ্য দেওয়া এবং হাজির করা;
b. আপনার প্রতিনিধিত্ব করার জন্য আপনার সাথে একজন অ্যাটর্নি বা অন্য ব্যক্তিকে আনুন;
c. রেকর্ডে নথি, রেকর্ড এবং অন্যান্য প্রমাণ অফার করুন, অথবা ALJ কে কেস ফাইল থেকে নথিগুলি রেকর্ডে গ্রহণ করতে বলুন;
d. ALJ কে এমন নথি বা সাক্ষীদের সাবপোনা করতে বলুন যা আপনি নিজে থেকে পেতে সক্ষম নন;
e. দাবিকারী এবং তার/তার সাক্ষীদের এবং শ্রম বিভাগের পক্ষ থেকে উপস্থাপিত যেকোনো সাক্ষীকে (বা "ক্রস এক্সামিনেশন") প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করুন;
f. আপনার যদি প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করতে সমস্যা হয় তবে আপনাকে সহায়তা করতে ALJ কে বলুন;
g. আপনি বুঝতে পারেন না এমন কোনো প্রশ্নের ব্যাখ্যার জন্য অনুরোধ করুন;
h. আপনার বিরুদ্ধে কোনো প্রমাণ ব্যাখ্যা করুন বা খণ্ডন করুন;
i. একটি সঙ্গত কারণে পরবর্তী তারিখে বিলম্বের (বা "স্থগিত") অনুরোধ করুন; এবং
j. শুনানির শেষে একটি বিবৃতি দিন যাতে আপনি বিশ্বাস করেন যে প্রমাণগুলি দেখায় যে দাবিদার UI সুবিধা পাওয়ার অধিকারী নন বা শুনানির সময় যে বিষয়গুলি উত্থাপিত বা স্পষ্ট করা হয়নি তা ব্যাখ্যা করার জন্য। যদি বিষয়টি UI অবদানগুলির জন্য দায়বদ্ধতা জড়িত থাকে, তাহলে আপনি কেন বিশ্বাস করেন যে প্রমাণগুলি প্রমাণ করে যে আপনি UI অবদানের জন্য দায়ী নন তা ব্যাখ্যা করার জন্য আপনি একটি বিবৃতি দিতে পারেন।

আপনি যদি রেকর্ডের জন্য একটি নথি অফার করেন, তাহলে নথিটি মামলার সাথে প্রাসঙ্গিক কিনা তা ALJ সিদ্ধান্ত নেবে। রেকর্ডের জন্য শুধুমাত্র প্রাসঙ্গিক নথি গ্রহণ করা হয়। আপনি ALJ কে দাবিদার বা শ্রম বিভাগকে শুনানিতে দেওয়া বিবৃতিকে সমর্থন করার জন্য নথি উপস্থাপন করতে বলতে পারেন।

নিয়োগকর্তা এবং দাবিদার একই অধিকার আছে.

শুনানির পর কি হবে?

শুনানির পর যত তাড়াতাড়ি সম্ভব ফলাফল সম্পর্কে আপনাকে অবহিত করে ALJ আপনাকে একটি লিখিত সিদ্ধান্ত মেইল করবে। সিদ্ধান্তে, ALJ প্রমাণের ভিত্তিতে প্রাপ্ত তথ্যগুলি বর্ণনা করবে। আপনি যদি দুই সপ্তাহের মধ্যে কোনো সিদ্ধান্ত না পান, অনুগ্রহ করে নির্দ্বিধায় ALJ অফিসে কল করে ফলো-আপ করুন যেখানে আপনার শুনানি পরিচালিত হয়েছিল।

আপনি যদি সিদ্ধান্তের প্রভাব বুঝতে না পারেন, আপনি শ্রম বিভাগের টেলিফোন দাবি কেন্দ্রে (টিসিসি) কল করতে পারেন এবং **1-888-209-8124** নম্বরে একটি ব্যাখ্যার অনুরোধ করতে পারেন বা **www.labor.ny.gov**-এ শ্রম বিভাগের ওয়েবসাইটে যান। .

যে নিয়োগকর্তাদের একটি সাধারণ UI প্রশ্ন আছে তারা https://applications.labor.ny.gov-এ তাদের NY.GOV আইডি দিয়ে সাইন ইন করতে পারেন এবং শ্রম বিভাগে একটি নিরাপদ ইলেকট্রনিক বার্তা পাঠাতে "বার্তা" এ ক্লিক করতে পারেন।

যদি ALJ বা আপিল বোর্ড নির্ধারণ করে যে দাবিদারকে অতিরিক্ত অর্থ প্রদান করা হয়েছে, তাহলে আপনি চার্জ থেকে মুক্তি পেতে পারেন। অনুগ্রহ করে আপনার কাছে পাঠানো সমস্ত নোটিশ সাবধানে পড়ুন.

আমি ALJ এর সিদ্ধান্তের সাথে একমত না হলে কি হবে?

আপনি শুনানিতে হাজির হলে, আপনি বেকারত্ব বীমা আপীল বোর্ডে ALJ-এর সিদ্ধান্তের বিরুদ্ধে আপিল করতে পারেন। কিভাবে আপীল করতে হবে সেই নির্দেশাবলী ALJ সিদ্ধান্তের পিছনে রয়েছে। আপনার অনুরোধটি ALJ-এর সিদ্ধান্তে স্ট্যাম্প লাগানোর তারিখের 20 দিনের মধ্যে পোস্টমার্ক করতে হবে। দাবিদার এবং শ্রম বিভাগও আপিল করতে পারে।

আপনি শুনানিতে উপস্থিত না হলে, আপনি ALJ কে আপনার মামলা পুনরায় খোলার অনুরোধ করতে পারেন। মিস শুনানির পর পুনরায় খোলার অনুরোধ যত তাড়াতাড়ি সম্ভব করা উচিত এবং শুনানির অফিসে লিখিতভাবে জমা দেওয়া উচিত। **আমি কি বিলম্ব করতে পারি বা শুনানি মিস করতে পারি শীর্ষক বিভাগে পুনরায় খোলার অনুরোধের তথ্য দেখুন?**

যখন একটি সিদ্ধান্ত আপিল করা হয় তখন কি হয়?

আপনি একটি আপিলের জন্য আপনার অনুরোধ জমা দেওয়ার পরে, আপনি আপিল প্রক্রিয়া সম্পর্কিত নির্দেশাবলী পাবেন, যার মধ্যে কীভাবে প্রতিলিপি পর্যালোচনা করতে হবে এবং আপিল বোর্ডে একটি লিখিত বিবৃতি জমা দিতে হবে যা ব্যাখ্যা করে যে কেন আপনি ALJ-এর সিদ্ধান্তকে ভুল বলে মনে করেন। একজন অ্যাটর্নি বা অন্য কেউ আপনাকে আপনার বিবৃতি প্রস্তুত করতে সাহায্য করতে পারে তবে এটির প্রয়োজন নেই। দাবিদার এবং শ্রম বিভাগকেও একটি বিবৃতি জমা দেওয়ার অনুমতি দেওয়া হবে।

ALJ-এর সিদ্ধান্ত সঠিক কিনা আপিল বোর্ড স্বাধীনভাবে পর্যালোচনা করবে। আপীল বোর্ড সাধারণত শুনানির রেকর্ডে থাকা সমস্ত প্রমাণের উপর ভিত্তি করে একটি লিখিত সিদ্ধান্ত জারি করে, তবে এটি আরও শুনানির আদেশ দিতে পারে। আপনার অধিকার রক্ষার জন্য আপনার পরবর্তী শুনানিতে উপস্থিত থাকা উচিত।

যদি আপীল বোর্ড একটি ALJ-এর সিদ্ধান্ত বাতিল করে যা দাবিদারের পক্ষে রায় দিয়েছিল, তাহলে আপনি অভিযোগ থেকে মুক্তি পেতে পারেন। অনুগ্রহ করে আপনার কাছে পাঠানো সমস্ত নোটিশ সাবধানে পড়ুন।

যদি ALJ সিদ্ধান্ত আমার পক্ষে হয়, অন্য কেউ কি বোর্ডের কাছে আবেদন করতে পারে?

দাবিদার আপনার পক্ষে সিদ্ধান্ত নেওয়া একটি সিদ্ধান্তের আপিল করতে পারে। শ্রম বিভাগও আপিল করতে পারে যদি এটি ALJ-এর সিদ্ধান্তের সাথে একমত না হয়। আপনাকে প্রতিলিপি পর্যালোচনা করার এবং একটি লিখিত বিবৃতি জমা দেওয়ার অনুমতি দেওয়া হবে।

বোর্ড তার সিদ্ধান্ত নেওয়ার পরে আরেকটি আপিল কি উপলব্ধ?

দি বোর্ড আপনার পক্ষে প্রতিকূল কোনো সিদ্ধান্ত জারি করে, আপনি নিউইয়র্ক সুপ্রিম কোর্ট, আপিল বিভাগ, তৃতীয় বিভাগে আপিল করতে পারেন। আপীল বোর্ডের সিদ্ধান্তে এই আপীল দাখিলের নির্দেশাবলী প্রদর্শিত হবে। আরও তথ্য আমাদের ওয়েবসাইট **http://uiab.ny.gov** এ উপলব্ধ

বেকারত্ব বীমা শুনানির জন্য 5 টি যুক্তি:

নিজেকে প্রতিনিধিত্ব করা

আপনি যদি একটি বিজ্ঞপ্তি পান যে আপনার একটি আসন্ন বেকারত্ব বীমা শুনানি আছে, আপনি আইনি প্রতিনিধিত্ব পাওয়ার অধিকারী। তবে, একজন প্রতিনিধিকে সুরক্ষিত করা কঠিন হতে পারে। আপনি যদি প্রতিনিধিত্ব পেতে অক্ষম হন বা নিজেকে প্রতিনিধিত্ব করতে চান তবে এখানে অনুসরণ করার জন্য কিছু গুরুত্বপূর্ণ টিপস রয়েছে:

1. নানির তারিখ এবং সময় নোট করুন - মে 2020 পর্যন্ত, সমস্ত শুনানি ফোনে হয়। নিশ্চিত করুন যে আপনি তারিখে উপলব্ধ থাকতে পারেন এবং শুনানি যে সময়ে হবে। একটি শুনানির জন্য সাধারণত প্রায় দেড় ঘন্টা (1.5 ঘন্টা) সময় লাগে তবে দীর্ঘ হতে পারে।
2. শুনানির জন্য প্রস্তুতি নিন - শ্রম বিভাগ আপনাকে যে সমস্ত নোটিশ এবং নথি পাঠিয়েছে তা আপনি পড়েছেন তা নিশ্চিত করুন। কেস ফাইল, যাকে আপনার DOL ফাইলও বলা হয়, এতে আপনার কেস সম্পর্কিত শ্রম বিভাগের সমস্ত তথ্য থাকবে। শুনানির আগে এই ফাইলটি পড়া গুরুত্বপূর্ণ। আপনি আপনার মামলার সাথে সম্পর্কিত নির্দিষ্ট তারিখগুলি লিখতে চাইতে পারেন, যেমন আপনি সুবিধার জন্য আবেদন করার তারিখ বা আপনার কাজের শেষ দিন। আপনার শুনানিতে আপনাকে এই তারিখগুলি সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করা হবে, তাই এই তারিখগুলি সম্পর্কে নিজেকে রিফ্রেশ করা মূল্যবান।
3. প্রমাণ এবং সাক্ষী সংগ্রহ করুন- আপনি এই শুনানিতে ব্যবহার করতে চান এমন কোনও প্রাসঙ্গিক নথি বা সাক্ষী পেতে ভুলবেন না। শুনানির 3 দিন আগে আপনাকে ফ্যাক্স বা মেইলের মাধ্যমে এই নথি জমা দিতে হবে। বিচারক শুনানির শুরুতে জিজ্ঞাসা করবেন আপনার কোন সাক্ষী আছে কিনা, সেই সময়ে আপনি বিচারককে সেই সাক্ষীর ফোন নম্বর দিতে পারেন। বিচারক সাক্ষীকে ডাকার সিদ্ধান্ত নিতে পারেন বা নাও করতে পারেন - সেই সাক্ষীর আপনার ক্ষেত্রে গুরুত্বপূর্ণ সাক্ষ্য আছে কিনা তা নির্ধারণ করা বিচারকের উপর নির্ভর করে। আপনি যে নথিগুলি জমা দিতে চান তার উদাহরণগুলির মধ্যে রয়েছে: পেস্টাব, কর্মসংস্থান চুক্তি, ব্যাঙ্ক স্টেটমেন্ট বা ইমেল, কয়েকটি নাম।
4. শুনানির ওভারভিউ এবং শিষ্টাচার - বিচারক শুনানির সময় প্রদত্ত নম্বরে কল করবেন। নিশ্চিত করুন যে আপনি যুক্তিসঙ্গত সেল ফোন অভ্যর্থনা এবং ন্যূনতম ব্যাকগ্রাউন্ড শব্দ সহ কোথাও অবস্থিত। বিচারক, বিশেষ করে যদি আপনি নিজের প্রতিনিধিত্ব করেন, শুরুতে আপনাকে শুনানির প্রক্রিয়া ব্যাখ্যা করবেন। বিচারকরা তাদের সিদ্ধান্তে নিরপেক্ষ, কিন্তু আপনি প্রক্রিয়া সম্পর্কে বিভ্রান্ত হলে আপনাকে সাহায্য করবে। বিচারক আপনার কর্মসংস্থানের ইতিহাস, বেকারত্ব বীমা সুবিধা দাবি করা এবং বিশেষভাবে আপনার ক্ষেত্রে সম্পর্কিত প্রশ্নগুলি সম্পর্কে প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করবেন। আপনার কাছে একটি চূড়ান্ত, সংক্ষিপ্ত, সমাপনী বক্তব্য দেওয়ার সুযোগ থাকবে। সমস্ত শুনানি রেকর্ড করা হয়, তাই শুনানিতে বিচারক বা অন্য কোনো পক্ষের সাথে কথা না বলার বিষয়ে নিশ্চিত হন: কথা বলার সময় কথা বলুন। আপনি বিচারককে "বিচারক" বা "আপনার সম্মান" বলে সম্বোধন করতে পারেন। শুনানি শেষ হলে বিচারক আপনাকে জানাবেন।
5. শুনানির পর - বিচারক শুনানির 1-2 সপ্তাহের মধ্যে একটি সিদ্ধান্ত পাঠাবেন৷ আপনার বেকারত্ব বীমা সুবিধার অবস্থা বোঝার জন্য সিদ্ধান্তটি পড়া গুরুত্বপূর্ণ। আপনি যদি সিদ্ধান্তের সাথে একমত না হন তবে আপনার আপিল করার অধিকার আছে। আপিলের নির্দেশাবলী সিদ্ধান্তের নোটিশে অবস্থিত।

ভিডিওর লিঙ্ক: শুনানির জন্য কীভাবে প্রস্তুতি নেবেন

(ALJ Nicole Beason এর UIAB ওয়েবসাইট-ভিডিওতে)

https://uiappeals.ny.gov/prepare-your-hearing-0

বেকারত্ব মুখানি এবং আপীলে নিয়মাবলী

UIAB এর নথি AB 10, তারিখ 11/18 দ্বারা অভিযোজিত

স্থগিতকরণ (Adjournment): শুনানি অনুমোদিত সময়ের মধ্যে শেষ করা যাবে না এবং অন্য দিনের জন্য পুনরায় নির্ধারণ করা হয়েছে।

প্রশাসনিক আইন বিচারক (Administrative Law Judge): যে ব্যক্তি একটি বেকারত্ব বীমা শুনানি পরিচালনা করেন। বিচারক সিদ্ধান্ত নেন যে সুবিধার একটি প্রাথমিক সংকল্প বজায় রাখা, বাতিল করা বা পরিবর্তন করা।

নিশ্চিত করা হয়েছে (Affirmed): বেকারত্ব বীমা আপীল বোর্ডের একটি উপসংহার যে শুনানির প্রশাসনিক আইন বিচারকের সিদ্ধান্ত সঠিক।

আপীল (Appeal): প্রশাসনিক আইন বিচারকের সিদ্ধান্তের সাথে একমত নয় এমন একটি পক্ষ দ্বারা ব্যবহৃত আইনি প্রক্রিয়া। বেকারত্ব বীমা আপীল বোর্ডকে এক বা একাধিক সমস্যা পর্যালোচনা করতে বলা হয়েছে। আপিল সিদ্ধান্ত বেকারত্ব বীমা আপীল বোর্ডের এক বা একাধিক সদস্য দ্বারা স্বাক্ষরিত হয়।

আপিল বিভাগ (Appellate Division): নিউ ইয়র্ক স্টেটের আদালত ব্যবস্থার একটি অংশ। যে সকল পক্ষ বেকারত্ব বীমা আপীল বোর্ড থেকে প্রতিকূল সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে তারা আপীল বিভাগে আপীল করতে পারে। নিউইয়র্কে চারটি আপিল বিভাগ রয়েছে। তারা বিভিন্ন ভৌগলিক এলাকা কভার করে ("বিভাগ" হিসাবে উল্লেখ করা হয়)।
বেকারত্ব বীমা আপীল বোর্ডের সিদ্ধান্ত থেকে সমস্ত আপিল তৃতীয় বিভাগে যায়।

উপস্থিতি (Appearance): একটি পক্ষ শুনানিতে অংশ নেয়। দলগুলি সাক্ষ্য দিতে পারে, বিরোধী সাক্ষীদের প্রশ্ন করতে পারে, প্রমাণে প্রবেশ করানো নথিগুলি পর্যালোচনা করতে পারে এবং সমাপনী বিবৃতি দিতে পারে।

পুনরায় খোলার আবেদন (Application to Reopen): একটি পক্ষ নতুন শুনানির জন্য অনুরোধ করে বা বেকারত্ব বীমা আপীল বোর্ডের সিদ্ধান্ত পুনরায় খুলতে বলে।

আরবিট্রেশন (Arbitration): দুই পক্ষের মধ্যে বিবাদের সিদ্ধান্ত নেওয়ার জন্য এক ধরনের শুনানি। সালিশ হিসাবে পরিচিত একজন স্বাধীন শুনানি কর্মকর্তার দ্বারা সিদ্ধান্ত নেওয়া হয়। প্রশাসনিক আইন বিচারক বা বোর্ডের সিদ্ধান্তে পৌঁছানোর ক্ষেত্রে একটি সালিশি সিদ্ধান্ত প্রায়ই বিবেচনা করা হবে।

দাবি (Claim): বেকারত্ব বীমা সুবিধার জন্য অনুরোধ করার জন্য একজন বেকার ব্যক্তির দ্বারা ব্যবহৃত প্রক্রিয়া। একটি দাবি টেলিফোনের মাধ্যমে বা শ্রম বিভাগের ওয়েবসাইট ব্যবহার করে দায়ের করা যেতে পারে।

দাবিকারী (Claimant): একজন ব্যক্তি যিনি চাকরি হারিয়েছেন এবং বেকারত্ব বীমা সুবিধার জন্য আবেদন করেছেন।

সমাপনী বিবৃতি (Closing Statement): প্রতিটি পক্ষের দ্বারা শুনানির শেষে দেওয়া একটি ব্যাখ্যা। এতে সেই দলটির অনুকূল সিদ্ধান্ত নেওয়ার কারণগুলি উল্লেখ করা হয়েছে।

সমান্তরাল এস্টপেল (Collateral

Estoppel): সালিসকারীর দ্বারা করা তথ্যের অনুসন্ধানে প্রদত্ত প্রভাব। কিছু পরিস্থিতিতে, একজন প্রশাসনিক আইন বিচারক সত্যের অনুসন্ধান করতে পারেন না যা একজন সালিসকারীর তথ্যের সাথে একমত নয়।

শ্রম কমিশনার (Commissioner of Labor): শ্রম বিভাগের দায়িত্বে থাকা ব্যক্তি। বেকারত্ব বীমা আইন সহ শ্রম আইনের সমস্ত ধারা সঠিকভাবে পালন করা হয়েছে তা নিশ্চিত করার জন্য এই ব্যক্তি দায়ী। কমিশনার নিউ ইয়র্ক রাজ্যের গভর্নর দ্বারা নিযুক্ত হন।

শ্রম প্রতিনিধি কমিশনার (Commissioner of Labor Representative): শ্রম বিভাগের একজন কর্মচারী যিনি শ্রম কমিশনারের পক্ষে শুনানিতে উপস্থিত হতে পারেন। প্রতিনিধি প্রমাণ উপস্থাপন করতে পারেন, সাক্ষীদের জেরা করতে পারেন, এবং কেন শ্রম বিভাগ দ্বারা জারি করা প্রাথমিক সংকল্পটি বজায় রাখা উচিত তা ব্যাখ্যা করার জন্য একটি সমাপনী বিবৃতি দিতে পারে।

ক্রস-পরীক্ষা (Cross-Examination): যখন একটি পক্ষ অন্য পক্ষ বা অন্য পক্ষের সাক্ষীদের প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করে। উদাহরণস্বরূপ, দাবিদার নিয়োগকর্তা বা শ্রম কমিশনারের পক্ষে উপস্থিত হওয়া কোনও সাক্ষীকে প্রশ্ন করতে পারেন। নিয়োগকর্তা দাবিদার এবং দাবিদার বা শ্রম কমিশনারের পক্ষে উপস্থিত যে কোনও সাক্ষীকে জিজ্ঞাসাবাদ করতে পারেন। শ্রম প্রতিনিধি কমিশনার সব পক্ষ এবং তাদের সাক্ষীদের জিজ্ঞাসাবাদ করতে পারেন।

ডিফল্ট (Default): যখন যে পক্ষ শুনানির জন্য অনুরোধ করেছিল তারা উপস্থিত হতে ব্যর্থ হয়। এটি একটি শুনানিতে এগিয়ে যেতে একটি পক্ষের ব্যর্থতার অর্থও হতে পারে কারণ পক্ষের কাছে কোনও অ্যাটর্নি বা প্রতিনিধি, বা কোনও সাক্ষী বা নথি নেই, যা দলটি মামলা জেতার জন্য প্রয়োজনীয় বলে মনে করে।

সিদ্ধান্ত (Decision): একটি শুনানির পরে প্রশাসনিক আইন বিচারক দ্বারা স্বাক্ষরিত এবং জারি করা আইনি নথি, বা আপিলের পরে এক বা একাধিক বেকারত্ব বীমা আপীল বোর্ড সদস্যদের দ্বারা। শ্রম বিভাগের প্রাথমিক সংকল্পটি টিকিয়ে রাখা, বাতিল করা বা পরিবর্তন করা উচিত কিনা তা এই সিদ্ধান্তে বলা হবে। সিদ্ধান্তে একটি পদ্ধতিগত ইতিহাস, তথ্যের অনুসন্ধান এবং তথ্য ও আইনের বিশ্লেষণ রয়েছে।

সরাসরি সাক্ষ্য (Direct Testimony): প্রতিটি পক্ষ বা পক্ষের প্রশ্নের জবাবে শুনানিতে দেওয়া বিবৃতি প্রশাসনিক আইন বিচারক বা পক্ষের প্রতিনিধি দ্বারা সাক্ষী।

যথাযথ প্রক্রিয়া (Due Process): সমস্ত পক্ষের সুষ্ঠু শুনানির নিশ্চয়তা দেয় এমন পদ্ধতি। মার্কিন যুক্তরাষ্ট্রের সংবিধানের পঞ্চম এবং চতুর্দশ সংশোধনী গ্যারান্টি দেয় যে দলগুলির অধিকার রক্ষা করে এমন নিয়মগুলি ব্যবহার করে আইনি প্রক্রিয়াগুলি সঞ্চালিত হয়।

প্রমাণ (Evidence): শুনানিতে উপস্থাপিত সাক্ষ্য বা প্রদর্শনী। প্রশাসনিক আইন বিচারক যে সত্য বলে বিশ্বাস করেন তার প্রমাণগুলি এক পক্ষ বা অন্য পক্ষের পক্ষে মামলার সিদ্ধান্ত নিতে ব্যবহৃত হয়।

প্রদর্শনী (Exhibits): নথি, মিডিয়া, বা অন্যান্য শারীরিক বস্তুর আকারে প্রমাণ।

নিয়োগকর্তা (Employer): একটি কর্পোরেশন, দুই বা ততোধিক লোকের একটি অংশীদারিত্ব, একটি ছোট ব্যবসা, একটি একক মালিক, বা একটি ব্যবসার মালিক যার জন্য একজন দাবিদার কাজ করেছেন।

শুনানি (Hearing): যে কার্যধারায় প্রশাসনিক আইন বিচারকের কাছে প্রমাণ উপস্থাপন করা হয়। যে দলগুলি উপস্থিত হয় তাদের বিচারক, তাদের নিজস্ব প্রতিনিধি এবং বিরোধী পক্ষ দ্বারা জিজ্ঞাসাবাদ করা হয়। তারা বিরোধী পক্ষের আনা সাক্ষীদেরও জিজ্ঞাসাবাদ করতে পারে। বিচারক প্রমাণের ভিত্তিতে সিদ্ধান্তে পৌঁছাবেন। বিচারক সিদ্ধান্ত নেবেন যে শ্রম বিভাগের প্রাথমিক সংকল্পটি টিকিয়ে রাখা, বাতিল করা বা পরিবর্তন করা উচিত।

শুনানি (Hearsay): প্রমাণ যে কেউ একটি ঘটনা পড়েছে বা বলা হয়েছে কিন্তু বাস্তবে তা দেখেনি বা শুনেনি।

প্রাথমিক নির্ণয় (Initial Determination): শ্রম বিভাগ দ্বারা জারি করা নথি যা একটি নির্দিষ্ট আইনি সমস্যা নিয়ে উদ্বেগ প্রকাশ করে এবং সিদ্ধান্ত নেয় যে একজন দাবিদার বেকারত্ব বীমা সুবিধার জন্য যোগ্য কি না।

শ্রম পরিষেবা প্রতিনিধি (Labor Services Representative): একজন কর্মচারী যিনি শ্রম বিভাগের পক্ষে সিদ্ধান্ত নেন যে একজন দাবিদারকে বেকারত্ব বীমা সুবিধা দেওয়া হবে বা অস্বীকার করা হবে। শ্রম পরিষেবা প্রতিনিধি টেলিফোন ইন্টারভিউ এবং দাবিদার বা নিয়োগকর্তার সাথে ইমেল বিনিময় সম্পর্কে শুনানিতে সাক্ষ্য দিতে পারে।

পরিবর্তিত (Modified): একজন প্রশাসনিক আইন বিচারকের একটি সিদ্ধান্ত যে প্রাথমিক সংকল্পটি আংশিকভাবে টিকে থাকা উচিত এবং আংশিকভাবে বাতিল করা উচিত। এটি বেকারত্ব বীমা আপীল বোর্ডের একটি সিদ্ধান্তও হতে পারে যে প্রশাসনিক আইন বিচারকের সিদ্ধান্তটি আংশিকভাবে সঠিক এবং আংশিকভাবে নিশ্চিত হওয়া উচিত এবং আংশিকভাবে বিপরীত করা উচিত।

বাতিল করা (Overruled): প্রশাসনিক আইন বিচারকের একটি সিদ্ধান্ত যে প্রাথমিক সংকল্পটি ভুল ছিল এবং কার্যকর থাকা উচিত নয়।

পক্ষ (Party): একজন ব্যক্তি বা ব্যবসা যা শুনানির ফলাফল দ্বারা প্রভাবিত হবে। যে তিনটি পক্ষ বেকারত্ব বীমা শুনানিতে অংশগ্রহণ করতে পারে তারা হল দাবিদার, নিয়োগকর্তা এবং শ্রম কমিশনার।

রিমান্ড (Remand): একটি বেকারত্ব বীমা আপীল বোর্ডের সদস্য কর্তৃক মামলাটিকে অন্য শুনানির জন্য শুনানির প্রশাসনিক আইন বিচারকের কাছে ফেরত পাঠানোর সিদ্ধান্ত।

প্রতিনিধি (Representative): শুনানিতে থাকা ব্যক্তি যিনি প্রশাসনিক আইন বিচারকের সাথে কথা বলেন এবং একটি পক্ষের পক্ষে সাক্ষীদের জিজ্ঞাসাবাদ করেন। দাবিদারদের একজন অ্যাটর্নি দ্বারা প্রতিনিধিত্ব করা যেতে পারে, যদিও এটি একটি প্রয়োজনীয়তা নয়।

নিয়োগকর্তা একজন অ্যাটর্নি দ্বারা প্রতিনিধিত্ব করতে পারেন বা সরকারী বিষয়ে নিয়োগকর্তাদের প্রতিনিধিত্ব করে এমন একটি কোম্পানির দ্বারা প্রতিনিধিত্ব করা যেতে পারে। অথবা, নিয়োগকর্তা তার নিজস্ব কর্মচারীদের একজন দ্বারা প্রতিনিধিত্ব করতে পারে, যেমন কর্মী বা মানব সম্পদ অফিসের একজন কর্মচারী।

বিপরীত (Reversed): বেকারত্ব বীমা আপীল বোর্ডের সদস্য বা সদস্যদের দ্বারা একটি উপসংহার যে প্রশাসনিক আইন বিচারকের সিদ্ধান্ত সঠিক ছিল না।

বিচ্ছিন্নকারী (Sequester): পৃথক সাক্ষীদের জন্য। যদি কোনো পক্ষ দুই বা ততোধিক সাক্ষী হাজির করে, শুধুমাত্র সাক্ষ্যদানকারী সাক্ষীকে শুনানির কক্ষে থাকতে দেওয়া হবে। অন্যান্য সাক্ষীদের সাক্ষ্য দেওয়ার সময় না হওয়া পর্যন্ত একটি অপেক্ষমাণ এলাকায় পাঠানো হবে। সাক্ষীদের আলাদা করা হয়েছে যাতে তারা একে অপরের সাক্ষ্যকে প্রভাবিত না করে।

সাবপোনা (Subpeona): একটি আইনি দলিল যা শুনানির জন্য একটি নথি উপস্থাপন করার জন্য শুনানির পক্ষ নয় এমন ব্যক্তি বা ব্যবসাকে নির্দেশ দেয়। এটি শুনানিতে সাক্ষ্য দেওয়ার জন্য নির্দিষ্ট ব্যক্তিকে নির্দেশও দিতে পারে। সাবপোনা প্রশাসনিক আইন বিচারক দ্বারা স্বাক্ষরিত হয়।

টেকসই (Sustained): একটি প্রশাসনিক আইন বিচারকের একটি সিদ্ধান্ত যে প্রাথমিক সংকল্প সঠিক ছিল এবং কার্যকর থাকা উচিত।

সাক্ষ্য (Testimony): শপথ বা নিশ্চিতকরণের অধীনে পক্ষ বা পক্ষের সাক্ষীদের দেওয়া বিবৃতি।

বেকারত্ব বীমা আপীল বোর্ড (Unemployment Insurance Appeal Board:): পাঁচজন সদস্যের সমন্বয়ে গঠিত একটি স্বাধীন বোর্ড যারা নিউ ইয়র্ক স্টেটের গভর্নর দ্বারা নিযুক্ত হন। বোর্ড আপিলের সিদ্ধান্ত নেয় যা তার প্রশাসনিক আইন বিচারকদের সিদ্ধান্ত থেকে নেওয়া হয়।

উত্তর (Witness): একজন ব্যক্তি, একটি পক্ষ ব্যতীত, যিনি শুনানিতে সাক্ষ্য দেন।